

ZPRÁVA O PLNĚNÍ PLÁNU REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU MFF UK PRO ROK 2024

Tento dokument pojednává o plnění úkolů, stanovených v materiálu *Plán realizace Strategického záměru MFF UK pro rok 2024* (dále jen „Plán realizace 2024“), který vznikl začátkem roku 2024 konkretizací obecného *Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti MFF UK na období 2021-2025*. Text úkolů, psaný italikou, je přesnou kopií úkolů stanovených v Plánu realizace 2024. Následuje vždy text hodnotící plnění daného úkolu.

ÚVOD – OBECNĚ K ROKU 2024

V průběhu roku 2024 se uskutečnila volba nového děkana MFF UK. Vzhledem ke skutečnosti, že doc. M. Rokyta byl potvrzen ve funkci děkana i pro své druhé čtyřleté funkční období, počínající datem 6. 9. 2024, nedošlo k zásadním změnám v personálním složení vedení fakulty. Došlo pouze k výměně na pozici proděkana pro rozvoj (končícího prof. L. Skrbka nahradil prof. J. Franc) a na pozici proděkana pro fyzikální sekci (prof. J. France nahradil doc. J. Pavlů). Níže uvedená zpráva o plnění úkolů, stanovených pro rok 2024, se tak opírá zejména v pasážích týkajících se investičního rozvoje o příspěvky jak prof. France, tak prof. Skrbka.

Rokem 2024 se prolínala především dvě zásadní témata: příprava na přijetí novely zákona o vysokých školách a výstavba Kampusu Albertov, zejména po stránce jeho financování. V obou případech je bohužel nutno konstatovat jisté zpoždění (novela zákona byla přijata až počátkem roku 2025), které zejména v případě výstavby Kampusu Albertov poněkud komplikuje situaci s financováním této stavby. Tato dvě témata budou jistě zásadní i pro další rok života MFF UK.

1. TVŮRČÍ ČINNOST - VĚDA A VÝZKUM

- a) *Pokračovat ve sledování dopadů implementace principů hodnocení vědy na UK do tvorby rozpočtu MFF UK a zvážit úpravu kritérií, používaných na MFF UK pro rozdělení dotace na vědu v rámci fakulty.*
T: podzim 2024

Průběžně plněno. 2024 byl prvním rokem, kdy byl pro rozdělení dotace na vědu mezi jednotlivé fakulty použit nový systém výkonových ukazatelů UK. Dopad na hodnocení fakulty byl sledován a byly diskutovány možnosti zvýšení podílů MFF UK – zejména formou apelu na zvýšení publikační aktivity. Pro tvorbu fakultního rozpočtu na rok 2024 byla v této kapitole rozpočtu podruhé použita nová metodika vytvořená na MFF UK v roce 2022. V souladu s plánem byl tento nový způsob dělení v roce 2024 uplatněn s vahou 40 % a také se o rok posunulo tříleté okno, přes které jsou zmíněná data počítána. K dalším změnám při sestavování rozpočtu MFF UK jsme zatím nepřikročili.

- b) *V součinnosti se zavedením kariérního řádu do praxe věnovat pozornost kvalitě výzkumných týmů.*
T: průběžně

Průběžně plněno. Také v souvislosti s existencí kariérního řádu se do značné míry potvrdila existující praxe, kdy se na volná místa přijímají v drtivé většině pracovníci na základě mezinárodního otevřeného výběrového řízení. Přijatí pracovníci vhodně doplňují stávající týmy a mj. přispívají k internacionalizaci fakulty, což lze doložit i čísly. V roce 2024 se na MFF UK uskutečnilo celkem 63 výběrových řízení na obsazení akademických a vědeckých míst (často v souvislosti se zahájením řešení velkých projektů, např. OP JAK), na které se přihlásilo celkem 293 uchazečů, z toho 245 uchazečů ze zahraničí. Přijato bylo celkem 75 osob, z toho 33 ze zahraničí (44 %).

- c) *Věnovat nadále pozornost financování vědeckých týmů působících na MFF UK po zrušení programů podpory mezinárodní spolupráce a po snížení dotace pro velké výzkumné infrastruktury. Prozkoumat možnost využít k financování konsorciální projekty z Pilíře II, dále projekty Výzkumných infrastruktur z Pilíře I, případně EIC nebo popř. EIT z Pilíře III.* T: průběžně

Průběžně plněno. Proběhla jednání s MŠMT ohledně dalších možností financování těchto týmů a v návaznosti na ně i jednání s řešiteli existujících velkých výzkumných infrastruktur o možné spolupráci v dalších letech.

- d) *Vyhodnotit systém vyhledávání, motivace a administrativní i odborné podpory žadatelů o granty ERC a na základě zjištěných poznatků systém rozšířit i na další programy Horizon Europe, jako jsou MSCA projekty a konsorciální projekty, především ve spolupráci s novou iniciativou RUK „Refresh“.* T: prosinec 2024

Plněno. Podpoře žadatelů a řešitelů mezinárodních grantů je věnována velká pozornost. Oddělení podpory grantů a projektů (OGAP) děkanátu MFF UK úzce spolupracuje s odborem pro vědu a výzkum RUK a Technologickým centrem AV ČR, zejména při vyhledávání a školení nadějných žadatelů o významné projekty. Prioritou MFF UK jsou především ERC granty přinášející hostitelskému pracovišti vysokou prestiž a nezanedbatelné finanční prostředky.

V roce 2024 získala MFF UK dva nové ERC granty: ERC Consolidator grant budou nově řešit Ondřej Pejcha (řešeno by mělo být od 1. 7. 2025) a Martin Setvín (řešeno by mělo být od 1. 1. 2026). MFF UK byla také opět úspěšná v zisku ERC CZ grantů: pětiletou podporu získal Stanislav Nagy a dvouletou podporu Pavel Veselý.

Z pohledu tvorby rozpočtu stále platí, že děkan ze svého strategického fondu Cooperatio přiděluje v rámci tvorby rozpočtu sekcím motivační částku 1 mil. Kč za každý ERC grant řešený zaměstnancem sekce. Tyto prostředky jsou míněny nejen k přímému využití pro řešitelský tým ERC, ale také jako prostředky na jakoukoli podporu související s řešením těchto grantů, například na podporu končících ERC týmů, které se dostatečně etablovaly, a to do doby, než získají další grantové prostředky pro svou činnost.

Zvýšená pozornost byla věnována programu MSCA, především MSCA Postdoctoral Fellowships (MSCA PF) v souvislosti s možností získat alternativní české financování projektových návrhů, které sice byly hodnoceny Evropskou unií více než 70 %, ale kvůli nedostatku financí nebyly Evropskou komisí vybrány k realizaci. Fakulta získala ve výzvách 2023 a 2024 finance již pro 8 projektů MSCA Fellowships CZ (OP JAK). V roce 2024 podalo žádost o MSCA PF celkem 12 kandidátů z MFF UK, přičemž 10 z nich bylo hodnoceno nad 70 % a mohou tak podat žádost o MSCA Fellowships CZ.

- e) *Nadále pokračovat v podpoře aplikovaného výzkumu; vyvíjet úsilí směřující k tomu, aby problematika registrací do dodavatelských systémů objednatelů byla řešena na úrovni univerzity.*
T: průběžně

Plněno částečně. Snaha fakulty podporovat aplikovaný výzkum je komplikována problémy s evidencí a registrací tohoto typu výzkumu. Tato problematika měla být řešena centrálně z úrovně UK. I přes značnou snahu ze strany MFF UK nebylo v tomto dosaženo žádného pokroku.

Pracoviště fakulty mají o zapojení do aplikovaného výzkumu stále větší zájem. Ve spolupráci s RUK i samostatně se fakulta začlenila do existujících či vznikajících struktur podpory aplikovaného výzkumu. Jde zejména o Národní iniciativu kvantových technologií NIKT (zástupcem MFF UK je doc. T. Novotný), Polovodičový klastr (zástupcem je prof. E. Belas) a Optický klastr (zástupcem je prof. J. Valenta).

- f) *Snažit se snižovat administrativní zátěž řešitelů grantů i Oddělení podpory grantů a projektů maximálním využíváním dostupných informačních systémů a spolupracovat při tvorbě systémů nových.*
T: průběžně

Plněno průběžně. Byla zavedena evidence zájemců o podání grantů GAČR a ERC pomocí systému MS Forms, která ulehčuje evidenci všech žadatelů a napomáhá tomu, aby žádná žádost nebyla opomenuta. Podobně byl ve stejném prostředí zaveden sběr žádostí o granty a sběr dílčích a závěrečných zpráv fakultním Oddělením podpory grantů a projektů.

Vedení UK plánuje pořízení systému na zpracování vědeckých projektů, to však až v delším časovém horizontu. Proto byla ze strany MFF UK navázána spolupráce s Fyzikálním ústavem AV ČR, umožňující využít jeho informační systém pro zpracování návrhů fakultních projektů.

2. VZDĚLÁVACÍ ČINNOST V BC. A NMGR. STUDIU

- a) *Pokračovat v restrukturalizaci webových stránek pro studenty a uchazeče v češtině i angličtině.*
T: průběžně

Průběžně plněno, vznikly stránky s instrukcemi pro vyplňování přihlášky do doktorského studia. Informace na webových stránkách pro studenty byly průběžně rozšiřovány a doplňovány.

- b) *Připravit opatření děkana o organizaci a provádění kurzů celoživotního vzdělávání (CŽV), zejména kurzů zaměřených na výkon povolání. Přejít plně na elektronické přihlášky ve všech kurzech CŽV (s výjimkou mimořádného studia).*
T: prosinec 2024

Došlo k částečné elektronizaci agendy CŽV, některé kurzy již používají elektronické přihlašování. Opatření děkana bude vydáno až po schválení novely Řádu celoživotního vzdělávání UK, tj. v průběhu roku 2025, aby reflektovalo všechny změny, které může tento řád přinést.

- c) *Přejít na elektronický systém podávání a vyřizování žádostí studentů ve všech oblastech, kde to legislativa dovoluje. Vytvořit webové stránky s pokyny, jak jednotlivé typy žádostí správně vyplnit a podat.* T: prosinec 2024

Bylo prozatím pozastaveno: nový vysokoškolský zákon umožňuje mnohem širší elektronizaci této agendy, než tomu bylo doposud, a univerzita počítá s případnou povinností zasílat žádosti i rozhodnutí prostřednictvím SIS. ÚVT UK vyvíjí pro tuto agendu nový modul. Tento bod tedy bude podle informací RUK řešen centrálně v rámci celé UK.

- d) *Připravit program kurzů pedagogických kompetencí v souladu s opatřeními RUK a zajistit organizaci jejich provádění včetně administrativní podpory.* T: prosinec 2024

Splněno, kurzy byly vytvořeny a akreditovány, na jaře 2025 začal první pilotní běh. Zároveň bylo založeno [Centrum pro podporu výuky na MFF UK](#), které bude kurzy organizovat a provádět.

- e) *Průběžně aktualizovat analýzy studijní úspěšnosti, pokračovat v podpoře adaptace studentů 1. ročníku (průvodci, vedoucí učitelé, tutoři), udržovat a rozvíjet nabídku psychologické podpory všem studentům.* T: průběžně

Splněno. Analýzy ukazují, že úspěšnost studia v prvním ročníku se o něco zvýšila u téměř všech bakalářských programů. Podpora studentů v prvním ročníku je nyní částečně financována z projektů ESF+. Poradenské centrum nabízí studentům i pedagogům široké možnosti podpory, konají se například workshopy pro studenty, semináře pro pedagogy, byla ustanovena sebezkušenostní podpůrná skupina pro studenty, seberozvojová skupina pro studenty a doktorandy a podpůrná skupina pro rozvoj sociálních a vztahových dovedností.

- f) *Dále rozvíjet kurzy Univerzity třetího věku (U3V), inovovat jejich nabídku a vytvářet pro jejich účastníky přístupné, vstřícné a otevřené prostředí.* T: průběžně

Počet účastníků U3V v akademických rocích 2023/24 a 2024/25 narostl, vrátil se téměř na úroveň před covidovou pandemií. Mezi lektory některých kurzů došlo ke generační obměně, a tím také k obsahové i formální inovaci výuky. Někteří účastníci U3V se zapojili do prázdninových akcí (několikadenní semináře nebo také konference z historie matematiky v Poděbradech). Lze očekávat, že zájem o kurzy U3V nadále poroste, kromě odborné složky si na nich účastníci cení společenského rozměru a možnosti generačního a mezigeneračního setkávání. Ve sledovaném období však zesílil tlak na prostorové kapacity, zejména ve vztahu k matematickým kurzům v Karlíně. Nově nabídnuté posluchárny si pro některé kurzy U3V vynutí omezení počtu účastníků.

- g) *Přispívat ke koncepci ČŽV v rámci celé ČR s využitím dosavadních zkušeností z praxe na MFF UK.* T: průběžně

Doc. J. Bečvář, garant U3V za MFF UK, byl 11. ledna 2024 zvolen do předsednictva Asociace U3V. V souvislosti s 30. výročím vzniku České i Slovenské asociace U3V vystoupil 20. března 2024 s přednáškou „Univerzita třetího věku na MFF UK“ na akci

konané Českou asociací U3V v Praze v Karolinu. Ve dnech 18. až 20. listopadu se zúčastnil v delegaci České asociace U3V reciproční akce Slovenské asociace U3V v Žilině. Pravidelně se účastní jednání předsednictva i pléna Asociace U3V. Praxe U3V v rámci MFF UK se díky tomu dostává do širšího povědomí v rámci celé ČR a SR a slouží jako inspirace dalším institucím.

- h) *Dále rozvíjet projekt Fakultních škol a pokračovat ve spolupráci s aktivními školami. Doplnovat a aktualizovat nabídku přednášek a seminářů, připravit prezentaci k propagaci MFF UK na Fakultních i jiných školách.* T: průběžně

V uplynulém roce byla realizována řada exkurzí studentů z Fakultních škol. Jejich zástupci byli také přednostně zváni na konference a další akce pořádané MFF UK. Recipročně realizovali studenti učitelských programů fakulty v hojné míře praxe na Fakultních školách.

Proběhlo setkání členů pracovní skupiny, na němž se diskutovalo prodloužení dohod o spolupráci s jednotlivými školami a následně v rámci Dne otevřených dveří MFF UK proběhlo setkání reprezentace fakulty se zástupci Fakultních škol a byly podepsány dohody. S jedinou výjimkou byly všechny dohody prodlouženy. Prezentace MFF UK na Fakultních školách probíhala převážně osobní formou. Vzhledem ke specifickým potřebám Fakultních škol se jednotná propagační prezentace ukázala jako málo efektivní, a její příprava proto nepřekročila pilotní stadium.

- i) *Zpřesnit a upravit obsah evaluačních dotazníků pro Fakultní školy, aby poskytovaly přesnější informace pro některé dílčí sledované agendy.* T: duben 2024

Průběžně byly aktualizovány webové stránky a nabídky přednášek či seminářů. Spolupráce byla vyhodnocována za pomoci evaluačních dotazníků, které byly ve sledovaném období zpřesněny a upraveny, aby výstupy lépe a přesněji reflektovaly fakultní potřeby a poskytovaly požadované informace v přehledné struktuře.

- j) *Aktivně se zapojit do přípravy novely Studijního a zkušebního řádu UK, která bude reagovat na změny ve vysokoškolském zákoně.*

T: průběžně, v návaznosti na činnost UK

Prostřednictvím členství proděkana pro koncepci studia ve skupině pro přípravu nových studijních předpisů založené a vedené prorektorkou pro studijní záležitosti UK prof. Martínkovou se vedení fakulty dařilo sledovat vývoj v této oblasti a okamžitě na něj reagovat. Fakulta také velmi pečlivě připomínkovala jak teze, tak i paragrafové znění SZŘ.

- k) *Pokračovat v přípravě společných programů v rámci aliance 4EU+.*

T: průběžně během roku

V rámci Flagshipu 3 se podařilo obnovit přípravu společného programu v oblasti Umělé inteligence a nastartovat proces porovnávání kurikul v oblasti Matematiky a aplikací.

- l) *Dokončit přípravu společného programu v oblasti softwarového inženýrství s Univerzitou Passau.* T: září 2024

V průběhu roku se zejména díky velkému nasazení doc. Holubové na straně MFF UK a prof. Scherzingera z Pasovské univerzity podařilo po konzultacích s prorektorem pro koncepci a vzdělávání UK doc. Polákem a Odborem kvality vzdělávací činnosti a akreditací RUK připravit k podpisu meziuniverzitní smlouvu o spolupráci při uskutečňování tohoto společného programu.

- m) *Postupně se v rámci UK dobrovolnou formou zapojovat do systému kurzů k získání tzv. mikrocertifikátů.* T: průběžně

V průběhu roku 2024 se podařilo akreditovat dva kurzy do programu mikrocertifikátů a tím pilotně ověřit postup při vytváření a akreditaci těchto kurzů. Jedná se o kurzy Hluboké učení a Základy programování.

3. DOKTORSKÉ STUDIUM

- a) *Průběžně analyzovat úspěšnost doktorského studia a dbát na postupné zvyšování jeho úspěšnosti během standardní doby plus jeden rok.* T: průběžně

Průběžně plněno. Co se týče procenta studentů, kteří úspěšně absolvovali doktorské studium ve standardní době studia plus jeden rok, MFF UK zůstává podle aktuálních dat druhou nejúspěšnější fakultou Univerzity (na MFF UK je to cca 38 %, průměr UK je 22 %). Je ovšem třeba si uvědomit, že změny v úspěšnosti studia se projevují s velkým zpožděním. Pro zvyšování úspěšnosti studia v podmínkách nastavených novelou vysokoškolského zákona bude klíčové zajistit objektivní a funkční systém ročního hodnocení a motivující individuální studijní plány.

- b) *Vyvíjet inovovanou koncepci přijímacího řízení v podmínkách daných novým vysokoškolským zákonem a novými předpisy UK.* T: průběžně

Po rozsáhlých diskusích a konzultacích na úrovni garantů (koordinační rada), vedení fakulty i příslušných odborů RUK byly vypracovány inovované podmínky přijímacího řízení, které na podzim 2024 schválil akademický senát MFF UK. V návaznosti na toto schválení připravil studijní proděkan ve spolupráci s administrátory SIS proces přihlašování a hodnocení přihlášek uchazečů. Byl také připraven a na vzorku dat z minulých let otestován metodický pokyn pro přijímací komise, který má za cíl sjednotit hodnocení uchazečů napříč fakultou.

- c) *Pokračovat v rozvoji projektu tzv. industriálního studenta dle pravidel daných opatřením děkana MFF UK.* T: průběžně

V průběhu roku 2024 nedošlo bohužel k uskutečnění/zahájení doktorského studia žádného industriálního studenta. Dva rozpracované záměry nebyly realizovány: v jednom případě proto, že student ukončil studium, ve druhém případě z důvodu volby jiné formy spolupráce ze strany externího subjektu. Ke konci roku byly na základě konkrétní žádosti z Úřadu ministra pro vědu, výzkum a inovace sepsány a předány podklady pro shrnutí zkušeností s legislativním rámcem industriálního

studenta pro případnou přípravu základního metodického postupu ve spolupráci s Národním akreditačním úřadem.

- d) *Za předpokladu, že bude v průběhu roku k dispozici schválené znění novely vysokoškolského zákona, a v návaznosti na nastavení podmínek financování doktorandů z úrovně UK připravit po diskusi v rámci Koordinační rady doktorského studia koncepci financování doktorandů na MFF UK.* T: průběžně

Pro výjimečný rok 2025 byl nastaven nový systém spoluúčasti pracovišť a sekcí na financování doktorandů s ohledem na změnu Stipendijního řádu UK platnou od 1. 3. 2025. Byla uzavřena memoranda o společné výchově doktorandů s13 ústavy Akademie věd ČR, z celkového počtu 19 ústavů, se kterými má MFF UK uzavřeno dřívější smlouvu o spolupráci na výchově doktorandů. V memorandu je ošetřeno financování doktorského příjmu doktorandů, jejichž školitelé působí v některém z ústavů Akademie věd ČR. Definitivní znění novely zákona o vysokých školách bylo schváleno až na počátku roku 2025, systém financování doktorandů tedy bude velmi důležitým tématem i pro následující rok.

- e) *Pokračovat v podpoře mezinárodní spolupráce v doktorském studiu prostřednictvím stáží a cotutelle.* T: průběžně

Kromě existujících dohod o spolupráci při dvojím vedení doktorandů (cotutelle) se v průběhu roku objevily další slibné návrhy na spolupráci v této oblasti, a sice s Technickou univerzitou v Drážďanech a National Taiwan Normal University Taipei.

4. ZABEZPEČENÍ ČINNOSTÍ FAKULTY A JEJÍ ROZVOJ

4A) ČINNOSTI A ROZVOJ Z PERSONÁLNÍHO A ORGANIZAČNÍHO HLEDISKA

- a) *V návaznosti na [Rámcové principy kariérního rozvoje technicko-hospodářských pracovníků na Univerzitě Karlově](#), připravit odpovídající opatření děkana s účinností nejpozději k 1. lednu 2025.* T: 1. 12. 2024

Splněno. [Opatření děkana č. 24/2024](#), Systematické hodnocení technicko-hospodářských pracovníků a pracovníků dělnických profesí na MFF UK, bylo vydáno 19. prosince 2024 a je dostupné v českém i anglickém jazyce.

- b) *Pokračovat v implementaci druhé, případně dalších částí modulu Výběrová řízení na místa MFF UK.* T: průběžně, dle činnosti firmy DERS

Plněno. V závěru roku 2024 byly předvedeny dílčí vlastnosti modulu a bylo schváleno zahájení produkční fáze provozu modulu v rozsahu Vypsání inzerátu + Jmenování komise + Elektronické přihlášky uchazečů. Uvedeno do provozu bude v průběhu 1. pololetí roku 2025.

- c) *Dále pokračovat v informovanosti fakulty formou dalších návodů a jejich zveřejnění na interních webových stránkách fakulty, pokračovat v setkáních zástupců děkanátu s vedoucími, sekretářkami a tajemníky pracovišť, pořádat workshopy na potřebná témata.* T: průběžně

Plněno. Rok 2024 nakonec nepřinesl žádná velká témata pro celofakultní setkání, jako tomu bylo u velké novely zákoníku práce. Nicméně i tak vznikaly nové návody dle potřeby: s personální tematikou (překážky na straně zaměstnance, DPP a DPČ), IT manuály, nové manuály k veřejným zakázkám. Dále byla implementována dvě e-školení v rámci MOODLE s tématem tlakových láhví a chemických látek.

- d) *Pokračovat v novelizaci předpisů fakulty s ohledem na vývoj národní i univerzitní legislativy. T: průběžně, dle potřeby*

Plněno. V roce 2024 bylo vydáno 24 opatření děkana a 5 opatření tajemníka. Většinou šlo o aktualizaci stávajících opatření či o nová opatření reagující na novelizaci opatření rektora. Ke konci roku 2024, v souvislosti s druhým funkčním obdobím děkana, proběhla za přispění nové právničky MFF UK „inventura“ opatření děkana a tajemníka s cílem identifikovat opatření, která vyžadují aktualizaci.

- e) *Pokračovat v diskusích k vhodnosti digitalizaci agend k implementaci a dle možností začít s realizací dalších z diskuse vzešlých modulů. T: do konce roku 2024*

Plněno. Během roku 2024 se pracovní skupina k digitalizaci sešla třikrát, komunikace s některými jejími členy probíhala i v mezičase. Na základě těchto schůzek byly identifikovány oblasti, které by bylo vhodné digitalizovat. Ve stádiu analýz a přípravy implementace jsou především moduly Platby konferencí kartou a Návrhové listy. Byly také prováděny úpravy stávajících nástrojů (Nepřítomnosti, integrace iFIS-ESSS).

- f) *Přeložit Etický kodex MFF UK a dokument „Principy kariérního rozvoje lektorů, akademických a vědeckých pracovníků MFF UK“ (dále Kariérní řád) do angličtiny. Pokračovat v překladech předpisů, opatření a navedů tam, kde je to účelné a důležité. T: průběžně*

Plněno. Etický kodex i Kariérní řád mají veřejně přístupnou anglickou verzi. Ostatní předpisy, opatření a návody jsou překládány dle svého významu pro mezinárodní akademickou obec. E-mailová komunikace děkana s fakultní veřejností při příležitosti vydání důležitých opatření je dvojjazyčná, včetně anglického shrnutí obsahu opatření.

- g) *V souvislosti s finanční kontrolou MŠMT v roce 2023 na prostředky DKRVO (zjištěny nedostatky při vykazování čerpání prostředků) zlepšit procesy tohoto vykazování. V souvislosti s plánovaným sjednocením controllingového řetězce a dalších centrálních kroků UK vychovat nebo přijmout odborníka napříč ekonomickou a IT oblastí. T: do konce roku 2024*

V roce 2024 nebyla MFF UK bohužel úspěšná v nalezení takového odborníka. Bude poněkud změněna koncepce pozice i znění inzerátu a pozice bude znovu inzerována.

- h) *V souvislosti s událostmi na FF UK v prosinci 2023 a aktuální debatou o bezpečnosti na vysokých školách zajistit nezbytné kroky k prevenci, např. formou školení různých skupin zaměstnanců, různých typů cvičných poplachů nebo vytvořením metodik postupů. Viz též bod 4B)u). T: do konce roku 2024*

Plněno. V roce 2024 se fakulta intenzivně věnovala problematice bezpečnosti. Proběhlo školení pro běžné zaměstnance i vedoucí zaměstnance. Nově bylo zavedeno školení pro nastupující studenty v rámci úvodního kurzu na Albeři, které se setkalo s pozitivním ohlasem. Během roku také proběhla většina prací pro instalaci evakuačních rozhlasů v objektech na Karlově a v Karlíně (bude realizováno z vlastních prostředků MFF UK). Tajemnice fakulty a vedoucí Správy budov během roku intenzivně pracovali na aktualizaci dokumentace v této oblasti.

- i) *Organizačně zajistit další ročník kariérního veletrhu Dny firem, průběžně sledovat situaci na trhu a reflektovat ji při přípravě veletrhu. Inovovat administrativní systém webu Dnů firem.*
T: veletrh v dubnu 2024, systém průběžně

Splněno. Třetí ročník veletrhu Dny firem proběhl v dubnu 2024, shrnutí je obsaženo na: <https://dnyfirem.matfyz.cz/historie/2024>. Veletrhu se zúčastnilo 52 vystavovatelů, z toho 26 organizací zapojených do Partnerského programu MFF UK (9 strategických partnerů, 9 partnerů a 8 startovních partnerů). Administrativní systém byl inovován a rozšířen.

- j) *Ve spolupráci s Katedrou sociologie FF UK připravit a zrealizovat pilotní projekt průzkumu u zaměstnavatelů „Soulad kompetencí získaných studiem na MFF UK a potřeb zaměstnavatelů“ a adekvátně výsledky šetření prezentovat (mezi firmami a akademickou veřejností).*
T: průběžně

Splněno. Pilotní projekt proběhl, zjištění obsažená v kvalitativní části šetření byla prezentována na Setkání partnerů v květnu 2024, kde byl představen i záměr kvantitativní části šetření.

- k) *Pokračovat ve fakultním zapojení v univerzitním popularizačně-vzdělávacím centru Didaktikon v Kampusu Hybernská. Strategicky podporovat komunikační a programové aktivity, s důrazem na zapojení studentů didaktických oborů souvisejících s činností MFF UK do akcí zaměřených na žáky a pedagogy ZŠ a SŠ a širokou veřejnost, zejm. novými technologiemi a umělou inteligencí, a to s ohledem na aktuální trendy a vývoj v této oblasti.*
T: průběžně

Plněno. Ve vzdělávacím centru Didaktikon proběhlo přes 80 popularizačně vzdělávacích aktivit vedených zaměstnanci, studenty a absolventy MFF UK; tyto aktivity byly zaměřeny na žáky a pedagogy ZŠ a SŠ. Zúčastnilo se jich přes 1 800 žáků (z toho více než 700 žáků 1. stupně ZŠ, 900 žáků 2. stupně ZŠ a 160 studentů SŠ) z celkového počtu cca 8 000 žáků a studentů. Nabídka vzdělávacích programů zahrnovala témata z oblasti hlavolamů, geometrie, statistiky, fyziky a algebry. Program „Hlavolamy“ byl realizován 37krát a stal se v roce 2024 druhým nejnavštěvovanějším programem v Didaktikonu. Mezi další populární aktivity patřila „Matematika ze Springfieldu“, „Fyzika všemi smysly“, „Hra o čísla“, „Bouře, tornáda a hurikány“. V rámci odpoledních aktivit probíhaly programy pro nadané žáky, mezi které patřily „Analogová fotografie“ a pravidelné lekce zaměřené na logické úlohy a příklady k přijímacím zkouškám na SŠ. Ve spolupráci s Královéhradeckým krajem proběhla odborná konference pro učitele matematiky. Didaktikon se podílel na organizaci soutěže „Fyzikální náboj“ jako spolupořadatel. Didaktikon se také stal aplikačním garantem projektu TA ČR EduPo, zaměřeného na propojení moderních

technologií s literaturou a interaktivní výuku české poezie, a to ve spolupráci s VŠVU Bratislava, MFF UK a Ústavem pro českou literaturu AV ČR. Na konci roku 2024 byl podán projekt TA ČR zaměřený na výuku fyziky pomocí AI, kde Didaktikon figuruje jako aplikační garant.

- l) *V závislosti na úpravě celouniverzitních předpisů pokračovat v realizaci nastavení oboustranně přijatelného legislativního prostředí pro realizaci tzv. spin-off, na kterých se významně podílejí zaměstnanci fakult.* *T: průběžně*

Vzhledem k tomu, že dosud nedošlo k aktualizaci opatření rektora č. 46 a č. 47 z roku 2018, nebylo možné řešit adekvátní úpravy interních předpisů MFF UK. Problematika spin-off a vůbec nastavení celého prostředí kooperace prostředí firem a univerzitního prostředí zůstává důležitým a ne zcela dořešeným univerzitním úkolem.

- m) *Pokračovat v rozvoji webových stránek dle potřeb fakulty, pokračovat v optimalizaci rychlosti vykreslování stránek.* *T: průběžně*

Redakční systém byl v průběhu roku nadále rozvíjen a upravován s důrazem na rychlejší odezvu. Další úpravy se týkaly bezpečnosti a uživatelského rozhraní, používá se jiný textový editor. Fakultní stránky se dále rozšiřovaly obsahově jak v centrální části, tak z hlediska využití jednotlivými pracovišti. Přibyl např. web Katedry fyziky atmosféry MFF UK provozovaný katedrou na vlastní subdoméně.

- n) *Navázat spolupráci mezi nakladatelstvími Karolinum a MatfyzPress pro zahraniční distribuci anglicky psaných knih z odborné edice.* *T: listopad 2024*

S nakladatelstvím Karolinum byla v roce 2024 navázána užší spolupráce při vydávání titulů z odborné edice. Šlo o dva tituly: v jednom případě to byla přímá koedice (Podolský, Jiří: Teoretická mechanika ve třech knihách), ve druhém případě (Hořejší, Jiří: Lectures on Quantum Field Theory) proběhla spolupráce při distribuci anglické publikace vydané nakladatelstvím MatfyzPress jak ve formě tištěné knihy, tak e-knihy, v zahraničí navíc dostupné ve formě „print on demand“. Distribuce v zahraničí je zajišťována společným partnerem obou nakladatelství (The University of Chicago Press).

- o) *V nakladatelství MatfyzPress vytvořit sadu propagačních předmětů ve vyšším skladovém množství, určených mimo běžný prodej (např. pro účely konferencí).* *T: průběžně*

Byla vytvořena základní sada propagačních předmětů pro potřeby odborných seminářů, konferencí a podobných akcí. Předměty jsou průběžně doplňovány tak, aby byly k dispozici i při souběhu poptávky. Sada obsahuje propisovací tužky, plátěné tašky s logem MFF UK, stahovací černé sáčky s logem Matfyz. Do sady patří i lepené bloky se zadním kartonem s úpravou krycího listu podle potřeb konkrétní akce. Zlepšení servisu představuje také nabídka visaček, do kterých může MatfyzPress dotisknout vizitky se jmény účastníků a dalšími údaji podle přání pořadatele akce.

- p) *Zvážit vytvoření speciálního zdroje pro náklady v období udržitelnosti projektů OP JAK.*
T: průběžně

Po zvážení všech okolností bylo od úmyslu zřídit zvláštní zdroj upuštěno. Pro hrazení nákladů v období udržitelnosti bude alokována částka v rozpočtu fakulty.

4B) ČINNOSTI A ROZVOJ Z INVESTIČNÍHO HLEDISKA

- q) *Dále sledovat situaci a aktivně působit při realizaci stavby Kampusu Albertov, zejména z pohledu financování a vícenákladů. Aktivně se podílet na vzniku důležitých dokumentů, souvisejících s budoucím uspořádáním Kampusu (partnerská smlouva, provozní smlouva).*
T: průběžně

Plněno. V roce 2024 probíhala aktivní jednání jak pracovní skupiny k výstavbě Kampusu Albertov, tak jednání na úrovni monitorovacího výboru a setkávání děkanů a/nebo tajemníků fakult. Stavba byla zahájena, probíhá záchranný archeologický výzkum. Bylo bohužel zjištěno, že výsledky geologického průzkumu neodpovídají realitě, což vyvolává potřebu změn projektu týkajícího se založení stavby. Dále bylo zjištěno, že zemina ve stavební jámě je kontaminovaná a musí být odpovídajícím způsobem skládkována. Tyto problémy způsobí prodloužení celé stavby. Aktuálně probíhají jednání se zhotovitelem ve věci stanovení aktualizovaného harmonogramu stavby.

- r) *V návaznosti na přidělení finančních prostředků zahájit realizaci již připravených projektů na výstavbu výpočetního centra (HPC) a vodíkové laboratoře (HTC) v areálu garáží Troja. Jde o akce zasahující do více let.*
T: 2024-2025

Plněno. Stavební práce na HPC centru byly ukončeny a proběhla kolaudace. Na rok 2025 je plánována instalace technologií a serverů. Stavební práce na HTC centru byly ukončeny a kolaudační řízení probíhá.

- s) *Realizovat druhou etapu rekonstrukce plynové kotelny a předávací stanice v areálu Karlov včetně hydronického vyvážení otopné soustavy.*
T: podzim 2024

Splněno. Rekonstrukce plynové kotelny a hydronické vyvážení otopné soustavy byly dokončeny k začátku topného období.

- t) *V rámci úsporných energetických opatření pokračovat ve výměně osvětlení společných prostor fakulty.*
T: průběžně

Plněno. Výměna probíhá průběžně a bude pokračovat i v dalším období.

- u) *Na základě studie ochrany měkkých cílů zavádět postupně doporučená bezpečnostní opatření.*
T: průběžně

Probíhá mj. příprava na instalaci evakuačních rozhlasů ve vybraných objektech. Viz také výše bod 4h.

- v) *V souvislosti s blížícím se termínem ukončení nájemní smlouvy na využívání prostor v objektu Zirkon (pro pracoviště matematické sekce) připravit rekonstrukci, resp. začít*

*rekonstruovat některé stávající prostory budovy MFF UK v Sokolovské ulici v Karlíně.
(Celý projekt přesahuje konec roku 2024.)* T: 2024-2025

Splněno. Prostory byly zrekonstruovány. Stěhování části pracovníků z budovy Zirkon proběhlo v prosinci 2024. Během roku 2025 budou vyhledány nové nájemní kancelářské prostory pro přestěhování zbývajících pracovníků z budovy Zirkon.

- w) *Ve spolupráci s FZÚ AV ČR a ÚOCHAB AV ČR pořídit zkapalňovač helia včetně provedení stavebních úprav v Kryogenního pavilonu v areálu Troja. (Celý projekt přesahuje konec roku 2024.)* T: 2024-2025

Plněno. Mezi účastníky akce byla uzavřena dohoda o financování. Proběhlo výběrové řízení, byl vybrán dodavatel. Instalace zařízení se předpokládá v návaznosti na provedení přípravných technologických úprav a stavebních prací v průběhu roku 2025.

- x) *Připravit rekonstrukci fasád a střešního opláštění budovy objektu poslucháren v areálu Troja. (Celý projekt přesahuje konec roku 2024.)*

T: 2024-2026

Plněno. Probíhá aktualizace projektu. Na základě havarijního posudku objektu byla fakultě schválena půjčka z tzv. „Mikuláše“ ve výši 60 mil. Kč, která pokryje asi 50 % nákladů na realizaci. Celková výše půjčky MFF UK (spolu s částí na realizaci předchozího opláštění) bude k 1. 6. 2026 činit 100 mil. Kč. Splátky jsou naplánovány po 20 mil. Kč ročně na roky 2027-2032. Realizace rekonstrukce fasád a střešního opláštění objektu poslucháren v areálu Troja je plánována na období březen-listopad 2026.

5. AKADEMICKÁ OBEC

- a) *Zahájit pravidelná půlroční hodnocení stanovených skupin zaměstnanců podle Kariérního řádu.* T: jaro a podzim 2024

Plněno. V průběhu roku 2024 proběhlo hodnocení celkem 57 zaměstnanců v kategoriích akademický pracovník, vědecký pracovník a lektor (z toho 8 zaměstnanců obdrželo hodnocení B na škále A-B-C, jedno hodnocení neproběhlo z důvodu dohody o neprodloužení pracovního poměru) a byl schválen plán kariérního rozvoje dalším 8 (nehodnoceným) zaměstnancům.

Poznámka: K datu vzniku tohoto dokumentu (1. 3. 2025) je zahájeno dalších 70 hodnocení.

- b) *Zavést funkci ombudsmana na MFF UK. V návaznosti na tento krok aktualizovat příslušnou část Etického kodexu MFF UK.* T: květen 2024

Splněno. Pozice ombudsmana byla zavedena [Opatřením děkana č. 8/2024](#). Na tuto pozici nastoupila k 1. 4. 2024 Ing. Anna Smetanová. Pozice ombudsmana byla i díky jejímu pracovnímu a lidskému nasazení na fakultě velmi dobře etablována. V období mezi dubnem a prosincem 2024 řešila ombudsmanka celkem 25 podnětů.

- c) *Pokračovat v podpoře migrace poštovních schránek z lokálních e-mailových systémů do cloudu M365. Podporu provádět formou seminářů pro zaměstnance pracovišť a proškolením odpovědných pracovníků, kteří na pracovištích následně migraci provádějí. Úzce přitom spolupracovat s ÚVT UK s cílem působit na zkvalitnění informací ohledně organizační struktury, které umožní lepší využití M365 prostředí s kontaktní adresou [...@matfyz.cuni.cz](mailto:matfyz.cuni.cz).
T: průběžně*

Plněno. V současné době uvádí cca 60 % zaměstnanců fakulty adresu na doméně matfyz.cuni.cz jako svoji primární adresu. Došlo též k vytvoření velkého množství distribučních listů, které vycházejí z organizační struktury a nahrazují staré aliasy na doméně mff.cuni.cz. Jde o listy typu „útvary“, „katedry“, „vedoucí pracoviště“ atd. Každé pracoviště má již také svou unikátní adresu na doméně matfyz.cuni.cz.

- d) *Rozvíjet činnost spolku Matfyz Alumni, pokračovat v organizaci tzv. zlatých promocií pro absolventy fakulty a exkurzí vhodného tematického zaměření.
T: průběžně*

Činnost spolku Matfyz Alumni probíhala ve sledovaném období standardně. Většímu rozvoji aktivit bránil fakt, že spolek hledal nového předsedu a přes opakované výzvy se na tuto funkci nepodařilo najít vhodného kandidáta. Zlaté promoce pro ročník absolventů 1974 proběhly 13. 4. 2024 a zúčastnilo se jich 62 absolventů. Akce proběhla v organizační spolupráci s příslušnými útvary RUK a ze strany účastníků se setkala s kladným hodnocením.

6. VNĚJŠÍ VZTAHY A PROPAGACE

- a) *K propagaci anglických studijních programů využít nové formy, úžeji spolupracovat v této oblasti s centrálními útvary UK.
T: září 2024*

Propagace anglickojazyčných studijních programů proběhla kromě běžných forem, které jsou realizovány většinou online, také prostřednictvím cíleného setkávání s výchovnými poradci zahraničních středních škol. Jejich návštěvy organizoval v daném období RUK a fakulta využila možnost se s těmito zástupci setkat. Formou krátkých rozhovorů jim byla představena studijní nabídka a základní výzkumné směry.

Výhodou těchto setkání je široká škála zastoupených zemí (Kanada, Turecko, Itálie, USA, ...) a možnost odpovědět na cílené dotazy výchovných poradců. Ti dobře znají vzdělávací systém svých škol i své studenty, takže dokážou lépe odhadnout možné problémy při nástupu ke studiu na MFF UK. Výhodné je také osobní předání propagačních materiálů i kontaktů. Výchovní poradci následně doporučují studium na fakultách cíleně podle schopností i zájmu vybraných studentů. Tato nová forma propagace se zcela osvědčila a bude pokračovat i v následujícím období.

Ve spolupráci s RUK byly také šířeny propagační materiály fakulty na zahraniční veletrhy, čímž se částečně snížily náklady vlastní propagace.

- b) *Na základě vnitřního auditu a analýzy nákladů v rámci Oddělení propagace a mediální komunikace zavést úsporná opatření v rámci stávajících akcí s cílem uvolnit prostředky na rozvoj nových komunikačních aktivit fakulty a zvážit přijetí pracovníka, zajišťujícího*

sociální síť fakulty v rámci komunikační identity fakulty.

T: květen 2024

Vnitřní audit, zaměřený především na pobytové propagačně popularizační akce a související činnost korespondenčních seminářů, proběhl v rámci Oddělení propagace a mediální komunikace (OPMK) v době od února do konce května 2024. Audit analyzoval zejména náklady spojené s těmito akcemi a také řídicí a kontrolní mechanismy, zaručující efektivní čerpání vynaložených prostředků. Na základě auditních zjištění následně vzniklo Opatření děkana č. 23/2024, K organizaci pobytových populárně naučných akcí MFF UK, které odstranilo některé organizační nejasnosti a vymezilo přesněji kompetence pořadatelů.

Po stránce ekonomické však nebyly nalezeny žádné faktické rezervy, které by mohly vést k významnějším úsporám v provozu oddělení. Rozvaha o přijetí nového pracovníka pro provoz sociálních sítí fakulty se tak v rámci daného rozpočtu oddělení nestala reálnou. Takové přijetí by muselo být spojeno se zvýšením rozpočtu oddělení a lze je případně realizovat v důsledku jednání o novém rozpočtu fakulty pro rok 2025.

- c) *Realizovat komunikaci fakulty dle komunikačního harmonogramu akademického roku (vytvořeného ve spolupráci se SKAS MFF UK).* *T: červen 2024*

Komunikační harmonogram vznikl na základě rámcového zadání Studentské komory AS MFF UK, která se na jeho přesnějším definování už nepodílela. Významné termíny byly vytipovány na základě harmonogramu příslušného akademického roku a byly pravidelně zveřejňovány na fakultním instagramovém profilu. Zaměstnankyně pracující s Instagramem zároveň prošla školením pro pokročilé uživatele, aby poskytované služby odpovídaly současným trendům. Realizace započala ještě před daným termínem v únoru 2024 a projekt bude pokračovat i v dalším období.

- d) *Uskutečnit další ročník Cen Albertus, revidovat seznam partnerů přehlídky a aktualizovat nutné související administrativní záležitosti. Přehlídku využít též k propagaci učitelských studijních programů na MFF UK.* *T: září 2024*

Ceny Albertus proběhly podle předpokladů v daných termínech, včetně slavnostního předávání cen laureátům v rámci galavečera Českých hlaviček, který zaznamenala a následně odvysílala Česká televize. Pro pátý ročník této přehlídky byl revidován a aktualizován seznam podporujících subjektů, byla upravena pravidla vzájemné spolupráce, zejména ve vztahu k partnerskému projektu Česká hlava.

Vynikající učitelé byli osobně prezentováni také na tiskové konferenci, organizované s přispěním OPMK. Veškerá komunikace projektu v sobě obsahovala upozornění na důležitost učitelské profese a na možnosti studia učitelství na MFF UK.

- e) *Pokračovat v sociologickém dotazování mezi uchazeči a nastupujícími studenty. S ohledem na končící pětiletou řadu dotazování definovat výzkumné cíle pro akademický rok 2025/2026.* *T: průběžně*

Sociologické dotazování nastupujících studentů (tzv. albeřská anketa) prošlo svým pátým ročníkem a bylo možné zhodnotit vývoj sociodemografických trendů na delší časové řadě. Závěry byly představeny mimo jiné členům fakultní propagační komise.

Zároveň byl pro stejnou skupinu dotazovaných připraven pilotní výzkum týkající se trendů v oblasti sociálních sítí, zejména ve vztahu k frekvenci jejich používání, očekávanému obsahu a míře jeho zapamatování. I tento výzkum je spoluorganizován Katedrou sociologie FF UK a měl by probíhat v následujícím pětiletém období s cílem opět vysledovat základní trendy v této dynamicky se rozvíjející oblasti.

Pokračovalo dále dotazování frekventantů maturitních ročníků gymnázií napříč ČR. I tento výzkum, který vhodně doplňuje zmíněnou albeřskou anketu, bude ještě dále pokračovat.

- f) *Ve vhodných případech snižovat náklady MFF UK na propagaci fakulty, např. cestou spoluúčasti Odboru vnějších vztahů RUK. T: průběžně*

V daném období se spolupráce s RUK v oblasti propagace a komunikace rozšířila. Kromě výše zmíněných setkání s výchovnými poradci fakulta využila podporu účasti na tuzemských veletrzích, včetně menších akcí, jako je ProEduco Košice. Náklady na tyto propagační akce se díky sdílení prostor s ostatními univerzitními subjekty snížily, byť se tak někdy stalo na úkor jistých omezení vlastní expozice fakulty.

Další snížení nákladů přineslo zrušení zadávání tištěné reklamy (s výjimkou časopisů, kde je tato součástí výhodného balíčku dalších služeb – např. Vesmír, 21. století) v souladu se závěry dlouhodobého sociologického dotazování studentů. Definitivně byla zrušena také tištěná reklama v zahraničních periodikách.

Konečně, nemalé snížení vlastních fakultních nákladů na propagaci umožnily četné dary různých nadací či jiných organizací a přenesení alespoň části nákladů na průběžně zakládané spolky (zejm. spolek FYKOS).

S využitím údajů poskytnutých členy vedení zpracoval
M. Rokyta
děkan MFF UK

5. března 2025

AS MFF UK dokument projednal se souhlasem dne 26. března 2025
VR MFF UK dokument vzala na vědomí se souhlasem dne 2. dubna 2025